

# 株式会社日進製作所 一般事業主行動計画（第2期）

平成22年5月24日

当社は従業員が、仕事と子育てを両立しながら、その能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うと共に、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次の行動計画を策定する。

## 計画期間

平成22年4月1日～平成25年3月31日までの3年間

## 内 容

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標1： 育児休業取得を次の水準以上にする（男性1名以上、女性80%以上）

平成22年 4月～ 出産届出のあった社員を対象に育児休業制度の説明をする

平成23年 4月～ 社内報にて啓蒙記事を掲載し利用促進を図る

平成25年 3月までに上記水準の達成を図る

目標2： 育児・介護休業法を上回る制度の実施

平成22年10月～ 小学校就学前までの子を持つ従業員の育児支援ニーズを把握する。

平成23年 4月～ 制度改定を検討する

平成24年 4月～ 改定した制度を導入する

目標3： 育児休業者の円滑な職場復帰の促進

平成23年10月～ 職場復帰プログラムを立案する

平成24年10月～ 育児休業中の社員への情報提供をする

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標4： 所定外労働の削減のための措置の実施

平成22年 4月～ 所定外労働時間の実態把握をする

平成23年 1月～ ノー残業デーを実施する

次世代育成支援対策に関する事項

目標5： 子育て講座を開催する

平成22年10月～ 子育て講座を企画検討する

平成23年 4月～ 子育て講座を開催する

以上